



terre
& ciel

Un acteur régional au service de vos ambitions



Accompagner les leaders et leurs équipes

Armel Cusin-Gogat

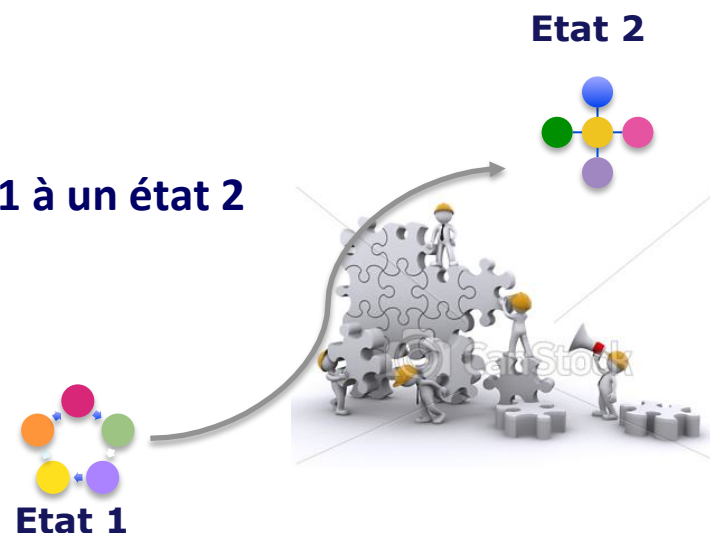
06 46 53 49 17

acg@terreetciel-conseil.fr

Notre métier : créer les conditions du changement

- **Ce que demandent nos clients :**
Faire passer un système d'un état 1 à un état 2

- Suite à un nouveau besoin...
- une opportunité...
- un changement externe...
- une insatisfaction...
- un problème...
- un dysfonctionnement...
- ...



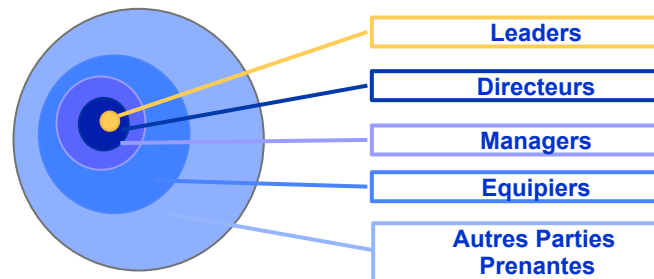
- **Exemples récents**

- Renforcer un Comité de Direction
- Faire monter en puissance des managers
- Développer la coopération et l'engagement dans une équipe
- Faire adhérer à un projet de changement
- Préparer une transition
- Accompagner une fusion, une acquisition
- Traiter une situation de crise
- Mieux maîtriser nos projets

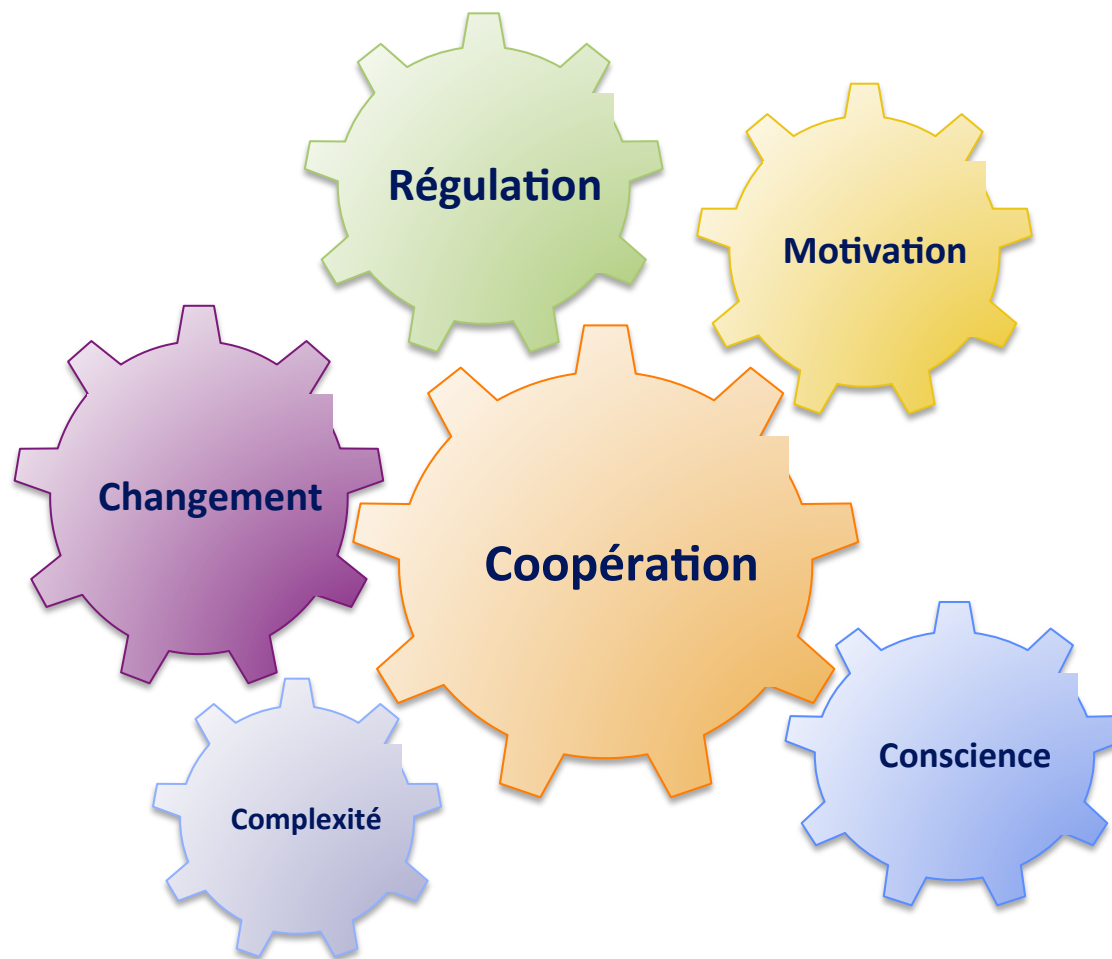


Notre métier : créer les conditions du changement

- **Ce que nous leur apportons : un appui pour faire progresser le système vers l'autonomie**
 - Co-construire un dispositif **adapté, pérenne, porté par les acteurs internes**
 - Mettre les acteurs au cœur du dispositif par **des actions courtes et ciblées**
 - Coaching individuel des leaders
 - Accompagnement collectif des équipes
 - Formation / action
 - Management
 - Performance collective
 - Changement
 - Projet
 - Co-développement
 - Montée en culture (ateliers, conférences)
 - Forum ouvert
 - Déploiement de méthodes projet
 - ...
 - Accompagner l'appropriation
- **Tout en remettant le plaisir au cœur de la performance**
- **Mots clé : coopération, intelligence de situation, performance durable**



Nos principaux champs d'intervention



Notre activité

Notre mission : développer durablement la performance des entreprises et des organisations



La co-construction : illustration par l'exemple

- **Demande** : organiser un séminaire pour renforcer l'adhésion au changement (120 personnes)
- **Démarche** :
 - Rencontrer les leaders pour comprendre et formuler les enjeux
 - Recueillir la perception des managers sur les changements en cours
 - Définir un contenu :
 - Un temps " expression des perceptions du changement " => 10 groupes
 - Un apport " culture du changement "
 - Un temps " le changement en action " : 10 ateliers / témoignages
 - Un temps " échange autour des enjeux de demain "
 - Impliquer les acteurs dans la construction du séminaire
 - Identifier et former des animateurs d'atelier
 - Préparer les témoins
 - Préparer les leaders
 - Animer le séminaire
 - Participer au bilan
 - Réalisé d'abord par les managers avec leurs équipes
 - Puis par les managers et les leaders
- **Résultats** : un succès majeur pour notre client, des prises de consciences, des changements concrets constatés par les managers, une dynamique qui s'amplifie après le séminaire




Références récentes

- **Secteur public : exemples d'intervention**
 - Pour une Direction d'un Conseil Général : animation de séminaires de cohésion managériale (quelle vision, quelles valeurs transmettre par notre mode d'animation d'équipe...)
 - Pour une Direction d'un Conseil Régional : coaching d'un manager (redonner du souffle à mon équipe)
 - Pour la DSI d'une communauté urbaine : coaching de managers
 - Pour une entité de développement et d'aménagement du territoire : coaching de l'équipe "aménagement " en charge des opérations immobilières
 - Pour une entité de promotion du développement des entreprises à l'international : accompagnement pour le développement de la culture projet

- **Secteur privé : exemples d'intervention**
 - Pour un groupe agroalimentaire (3000 pers), conception et déploiement d'une mode projet groupe (350 acteurs concernés)
 - Pour un Tour Opérateur international (600 pers.), accompagnement pour une montée en puissance des 4 lignes de management (100 managers) – coaching de Directeurs Régionaux
 - Pour une Direction d'une banque nationale : accompagnement du changement (montée en culture des managers, réalisation d'un séminaire de 120 personnes)
 - Pour la Direction Informatique d'un groupe agroalimentaire (réorganisation) : accompagnement du changement, coaching d'un manager, accompagnement des équipes
 - Pour une PME éditeur de logiciel : accompagnement pour la montée en puissance du Comité de Direction
 - Pour une PME design industriel : séminaire puis ateliers sur " comment mieux vivre le changement ? "

Nos intervenants

- **Nos sommes issus du monde de l'entreprise et des organisations**
 - Expériences et compétences managériales, organisation, management de projets et conduite du changement
- **Nous sommes certifiés Coach & Team[®]**
 - Ecole de Vincent Lenhardt (pionnier du coaching en France)
- **Nous sommes certifiés en management de projet**
 - Certification PMP[®] du Project Management Institute[®] 
- **Nous intégrons notamment les références théoriques**
 - De l'école Coach & Team[®]
 - De l'Analyse Transactionnelle
 - De l'école de Palo Alto (approche systémique)
 - De la CNV (communication non violente)
- **Nous adoptons une approche globale**
 - Nous intégrons systématiquement les dimensions individuelles (les personnes), collectives (les équipes) et organisationnelles (la structure). Cette approche globale permet de **traiter les sujets dans toute leur complexité, et d'augmenter significativement le niveau de résultat.**
- **Nous souscrivons au code de déontologie de la Société Française de Coaching (SF Coach) et nous promovons un haut niveau d'éthique**
- **Nous sommes engagés dans un processus de supervision de nos pratiques**

**Nous vous remercions de votre attention...
... et restons à votre écoute**




Accompagner
les leaders
et leurs équipes


terre
& ciel

**Armel
Cusin-Gogat**

06 46 53 49 17
acg@terreetciel-conseil.fr

3, impasse des Tourmalines
44300 Nantes

www.terreetciel-conseil.fr

